



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ

ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ (ΣΣΑΣ)

Χαρ. Τρικούπη 12 & Καρνεάδου 1, Ηλιούπολη, ΤΚ 163 41

Ιστοσελίδα : www.apofitoissas.gr Email: apofitoissas@gmail.com

Αθήνα 21η Σεπτεμβρίου 2024

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΘΕΜΑ : Κενές Θέσεις Στρατιωτικών Σχολών στις Πανελλαδικές Εξετάσεις 2024

Ο Σύνδεσμος Αποφοίτων ΣΣΑΣ εκφράζει την έντονη ανησυχία του σχετικά με τα αποτελέσματα των Πανελλαδικών Εξετάσεων 2024 όπου πολύ γνωστά και φημισμένα ΑΣΕΙ (ΣΣΕ-ΣΙ-ΣΝΔ) και άλλες Στρατιωτικές Σχολές Υπαξιωματικών δεν συμπλήρωσαν τον απαιτούμενο αριθμό σπουδαστών και έμειναν εκτός της Ελάχιστης Βάσης Εισαγωγής (ΕΒΕ) πολλοί υποψήφιοι.

Το ζήτημα αυτό κρίνεται ως πολύ σοβαρό για την άμυνα της χώρας στα επόμενα χρόνια όταν οι ανάγκες σε υψηλού επιπέδου στελέχη θα είναι μεγάλες σε συνδυασμό με την απόκτηση υπερσύγχρονων εξοπλιστικών μέσων δεδομένης και της γεωπολιτικής αστάθειας στην περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου που δεν φαίνεται να μειωθεί μελλοντικά.

Για το «φαινόμενο» αυτό των μεγάλων κενών Σπουδαστών-Μαθητών στις στρατιωτικές σχολές έχουν διατυπωθεί στον δημόσιο διάλογο και στο διαδίκτυο πολλές απόψεις με ενδιαφέρουσες προτάσεις από ειδικούς και μη. Και επειδή το θέμα δεν έχει εξαντληθεί, ο Σύνδεσμος μας που τα μέλη του είναι αποκλειστικά απόφοιτοι της ΣΣΑΣ, παρόλο που η Σχολή αυτή επί του παρόντος δεν αντιμετωπίζει το ίδιο πρόβλημα, μελέτησε και αξιολόγησε σε βάθος το όλο ζήτημα και στις μέχρι τώρα δημοσιευθείσες αιτίες του, από ειδικούς και μη, προσθέτει συμπληρωματικά και ενδεικτικά μερικές από τις βασικότερες γενεσιουργές αιτίες του προβλήματος, ως ακολούθως :

α. **ΔΕΝ αποτελεί αιτία η ΕΒΕ (Ελάχιστη Βάση Εισαγωγής)** η οποία έχει ήδη συμπιεστεί στο 1 για μερικά ΑΣΕΙ και δεν πρέπει να συμπιεστεί και άλλο γιατί οι απαιτήσεις για έναν σύγχρονο τεχνολογικά στρατό και οι γνώσεις πάνω στην Τεχνητή Νοημοσύνη θα είναι πολύ υψηλές στο εγγύς μέλλον.

β. Η πολύ μικρή συμμετοχή ή η απαρésκεια υποψηφίων να δηλώσουν επιθυμία φοίτησης σε Στρατιωτικές Σχολές σε σχέση με το παρελθόν, είναι η πιο βασική ΑΙΤΙΑ του προβλήματος και οφείλεται κυρίως στα εξής και οι Υποψήφιοι τα γνωρίζουν πολύ καλά από πριν μέσω του Επαγγελματικού τους Προσανατολισμού σε συνδυασμό με την πολύ καλή πληροφόρησή τους μέσα από το διαδίκτυο-MME (πολλοί δε Μαθητές παραποιούνται πριν αποφοιτήσουν), ήτοι :

- (1) Οι πολύ χαμηλοί μισθοί των στρατιωτικών που εν πολλοίς αγγίζουν το επίπεδο της φτώχειας, όπως αυτοί ισχύουν με την έξοδό τους από τις παραγωγικές σχολές και τούτο είναι πλέον ευρύτατα γνωστό και αποτρέπει τους νέους που μαθαίνουν ότι οι νέοι αξιωματικοί, ειδικά όταν πρόκειται να υπηρετήσουν σε μεγάλα αστικά κέντρα, και σε νησιά (είναι πλέον όλα τουριστικά) αντιμετωπίζουν υψηλό κόστος διαβίωσης ή ακόμα και επιβίωσης.
- (2) Το επικίνδυνο του στρατιωτικού επαγγέλματος, οι συνθήκες διαβίωσης, οι στρατιωτικές υποχρεώσεις και οι μεγάλες απαιτήσεις της Υπηρεσίας από το προσωπικό στις Μονάδες, στα Πολεμικά πλοία, στα αεροδρόμια, στα Στρατ. Νοσοκομεία κλπ δημιουργούν κατά το μάλλον ή ήττον συνθήκες πιεστικές, σε πολλές περιπτώσεις δε σκληρές αν όχι και αυταρχικές.
- (3) Συχνές απαιτητικές Ασκήσεις με πολυήμερες 24ωρες βάρδιες χωρίς επί πλέον αμοιβή. Δεν περιλαμβάνεται η πολυήμερη καταπόνηση του προσωπικού σε έκτακτες εθνικές κρίσεις όπως συνέβη στο πρόσφατο παρελθόν στον Έβρο και στο Αιγαίο.
- (4) Δεν υπάρχουν στον επιθυμητό βαθμό οι από χρόνια υποσχεθείσες εξαγγελίες για «έμμεσες κοινωνικές παροχές» όπως είναι η στέγαση, η μετακίνηση, οι εν γένει συνθήκες διαβίωσης και περίθαλψης στελεχών και των οικογενειών τους κ.α. στα οποία προστίθενται και οι συχνές μεταθέσεις ή ακόμα και οι συχνές υποχρεωτικές αποσπάσεις Στρατιωτικών Ιατρών προς κάλυψη κενών στο ΕΣΥ κ.α.
- (5) Η ΜΗ αποζημίωση του Νοσηλευτικού Προσωπικού των Στρατιωτικών Νοσοκομείων των ΕΔ με το επίδομα 15% της Ανθυγιεινής Εργασίας και αποζημίωσης νυχτερινών και αργιών που λαμβάνουν οι Νοσηλευτές στο ΕΣΥ ενώ ασκούν επακριβώς τα ίδια καθήκοντα.
- (6) Η μείωση της ανεργίας τα τελευταία χρόνια και η συνεχώς αυξανόμενη ζήτηση εργαζομένων με σχετικά ικανοποιητικές αμοιβές (σίγουρα καλύτερες από αυτές στις ΕΔ) στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, δημιουργούν απαρésκεια φοίτησης σε στρατιωτικές σχολές αφενός και αποφυγή επιλογής εργασίας σε σκληρές συνθήκες αφετέρου, χωρίς να απολαμβάνει μάλιστα ο στρατιωτικός όλο το εύρος των ατομικών δικαιωμάτων και ελευθεριών ενός ιδιώτη ή δημοσίου υπαλλήλου εργαζόμενου.
- (7) **Οι πολύ χαμηλές αποζημιώσεις των Μαθητών-Σπουδαστών όλων των ΑΣΕΙ και των λοιπών στρατιωτικών σχολών των ΕΔ κατά τη διάρκεια φοίτησής τους σε αυτές. Σημειώνεται ότι οι αντίστοιχα ισχύουσες από χρόνια αποζημιώσεις των Σπουδαστών-Μαθητών Σχολών των Σωμάτων Ασφαλείας είναι περίπου 4πλάσιες των αντιστοίχων των σχολών των ΕΔ και ανέρχονται περίπου στα δύο τρίτα του μισθού Ανθυπολοχαγού. Αυτό και αν είναι απαράδεκτο και οι καθ' ύλην αρμόδιοι φορείς από τις ΕΔ δεν έχουν απαιτήσει μέχρι σήμερα μια ενιαία αντιμετώπιση με τα ΣΑ.**
- (8) Οι χαμηλές συντάξεις των στρατιωτικών συνταξιούχων που ανάλωσαν τη ζωή τους σε σκληρές και επικίνδυνες συνθήκες εργασίας είναι μια συνθήκη ασφάλειας που θέλουν να τη γνωρίζουν όσοι εισέρχονται σε μια νέα εργασία και οι υποψήφιοι Στρατ. Σχολών το γνωρίζουν αυτό, από τα ΜΜΕ και την κοινωνία.

Ένας νέος ή μια νέα που γνωρίζει όλα ή περισσότερα από τα ανωτέρω όπως συνοπτικά αναφέρθηκαν για τις ΕΔ, δεν πρέπει να διερωτάται κανείς γιατί δεν δηλώνει ως πρώτη (ή και δεύτερη) επιθυμία φοίτησης σε μία από τις στρατιωτικές σχολές της χώρας . Δεν πρέπει να περιφρονείται ή να απαξιώνεται το δικαίωμα της επιλογής των νέων για το μέλλον τους. Όπως και το γιατί προέκυψε τελευταία ο μεγάλος αριθμός των κενών στα ΑΣΕΙ. Οι μόνοι που δεν ευθύνονται είναι οι νέοι και οι νέες της πατρίδας μας.

Ο Σύνδεσμος Αποφοίτων ΣΣΑΣ προτείνει να γίνει ένας σοβαρός προγραμματισμός έτσι ώστε να επιλυθούν σε σύντομο χρόνο και δεσμευτικά όλα τα προαναφερόμενα ως ΑΙΤΙΕΣ της ΑΠΑΡΕΣΚΕΙΑΣ των νέων στο να εισέρχονται στις Παραγωγικές Σχολές των ΕΔ. Στο πρόβλημα επιβάλλεται να ενσκήψει με σοβαρότητα, χωρίς στερεότυπα και αποκλεισμούς, χωρίς προκαταλήψεις και με ενάργεια το ΥΠΕΘΑ και η σημερινή ηγεσία των ΕΔ όλων των Επιτελείων και να προτείνουν λύσεις οι οποίες ΕΙΝΑΙ κατ'εξοχήν Οικονομικές, εξασφαλίζοντας αντίστοιχα γενναία οικονομικά κίνητρα για το προσωπικό των ΕΔ.

Προς τούτο πρέπει να πείσουν την πολιτική ηγεσία και τους γραφειοκράτες του υπουργείου Οικονομικών ότι οι ΕΔ υπάρχουν για να προασπίζονται το υπερπολύτιμο αγαθό της Ελευθερίας της Πατρίδας και επιβάλλεται να ισχύσει μια ΑΡΜΟΝΙΑ κατανομής πόρων μεταξύ εξοπλισμών και αμοιβών του στρατιωτικού προσωπικού. Δεν πρέπει με ευκολία, παρά τη δημοσιονομική στενότητα, να διατίθενται τεράστιες πιστώσεις (και ορθώς γίνεται) για εξοπλισμούς και σύγχρονα οπλικά συστήματα τα οποία όμως θα κληθούν να λειτουργήσουν «πένητες» αξιωματικοί, στην ξηρά στη θάλασσα και στον αέρα, με κίνδυνο της ζωής τους, αμειβόμενοι με μισθούς στο όριο της φτώχειας.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΣΣΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Φώτιος Πατσουράκος

Αθανάσιος Πάσχου

Αρχίατρος ε.α. - Καρδιολόγος

Υποπτέραρχος ε.α. (ΟΙΚ)

Α΄ Αντιπρ. Ιατρικού Συλλόγου Αθηνών

MSc (NOM) Διεθνές - Ευρωπ. Δίκαιο